

Geförderte Begleitung und Beratung für eine zukunftsfähige Unternehmenskultur

Irene Stroot, Demografieagentur

Arbeitgeberforum Herrenhausen 2018, Forum Demografie

31.05.2018

Themen



Zukunftsfähige
Unternehmenskultur
Das Audit der
Initiative Neue Qualität der Arbeit

Geförderte Begleitung und Beratung für
eine zukunftsfähige Unternehmenskultur



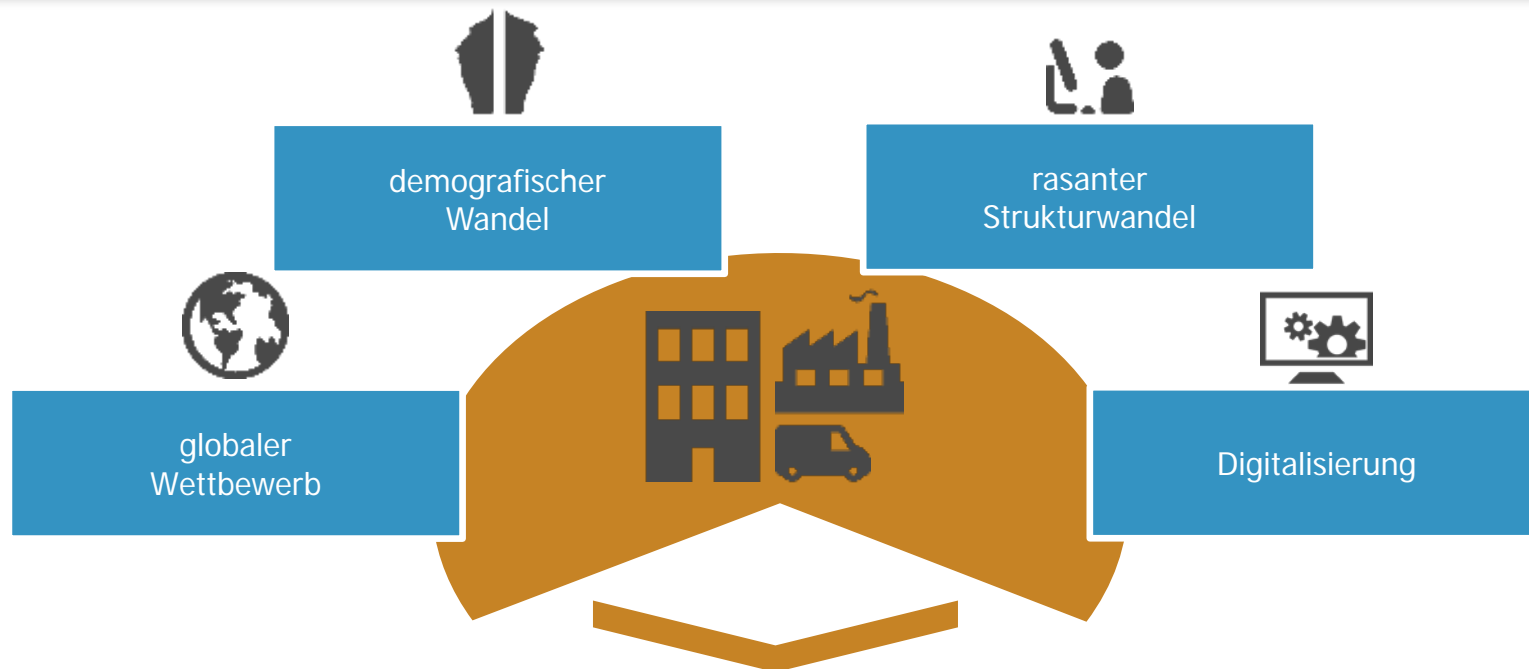
unternehmensWert:
Mensch plus



unternehmensWert:
Mensch



Herausforderungen



Demografischer Wandel, strukturelle Umbrüche am Arbeitsmarkt sowie die zunehmende Globalisierung des Wettbewerbs erfordern von Unternehmen strategisches Handeln, um innovativ und wettbewerbsfähig zu bleiben.

Handlungsfelder für zukunftsfähige Unternehmen





Zukunftsfähige Unternehmenskultur

Das Audit der
Initiative Neue Qualität der Arbeit



Auszeichnung als attraktiver Arbeitgeber:
Ganzheitlicher Entwicklungsprozess auf Basis
einer umfassenden Analyse

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

Im Rahmen
der Initiative:



Projektverantwortlich:



Kuratoren:

| BertelsmannStiftung



Ablauf



Zukunftsfähige
Unternehmenskultur
Das Audit der
Initiative Neue Qualität der Arbeit



Vorteile

Maßnahmenorientiert

- ▶ In einem breiten Themenspektrum: Führung, Chancengleichheit & Diversity, Gesundheit, Wissen & Kompetenz

Partnerschaftlich

- ▶ Geschäftsführung und Beschäftigte arbeiten gemeinsam am ganzen Prozess

Betriebsspezifisch

- ▶ Individuelle Begleitung und passgenaue Maßnahmen. Tempo, Ziele und Inhalte bestimmt das Unternehmen.

Zukunftsorientiert

- ▶ Es kommt nicht darauf an, was Sie schon geleistet haben, sondern wohin Sie sich entwickeln

Flexibel

- ▶ Geeignet für Unternehmen und Verwaltungen ab 10 Mitarbeiter

Erfolgreich

- ▶ Fast alle Unternehmen, die den Prozess beginnen, erhalten die Auszeichnung; hohe Reaudit-Quote – die Unternehmen sind überzeugt

Kosten

Für Unternehmen/ Verwaltungen mit

- ▶ 10 bis 49 Beschäftigten: 3.800 Euro (2.800 Euro/ 1.000 Euro)
- ▶ 50 bis 99 Beschäftigten: 6.800 Euro (4.800 Euro/ 2.000 Euro)
- ▶ 100 bis 249 Beschäftigten: 9.800 Euro (6.800 Euro/ 3.000 Euro)
- ▶ 250 bis 499 Beschäftigten: 12.800 Euro (8.800 Euro/ 4.000 Euro)
- ▶ 500 bis 1.999 Beschäftigten: 15.800 Euro (10.800 Euro/ 5.000 Euro)
- ▶ ab 2.000 Beschäftigten: 18.800 Euro (12.800 Euro/ 6.000 Euro)

zzgl. Umsatzsteuer, Zusatzkosten bei Abweichungen vom Standardverfahren;
Fälligkeiten verteilen sich auf Einstiegs-/ Entwicklungsprozess

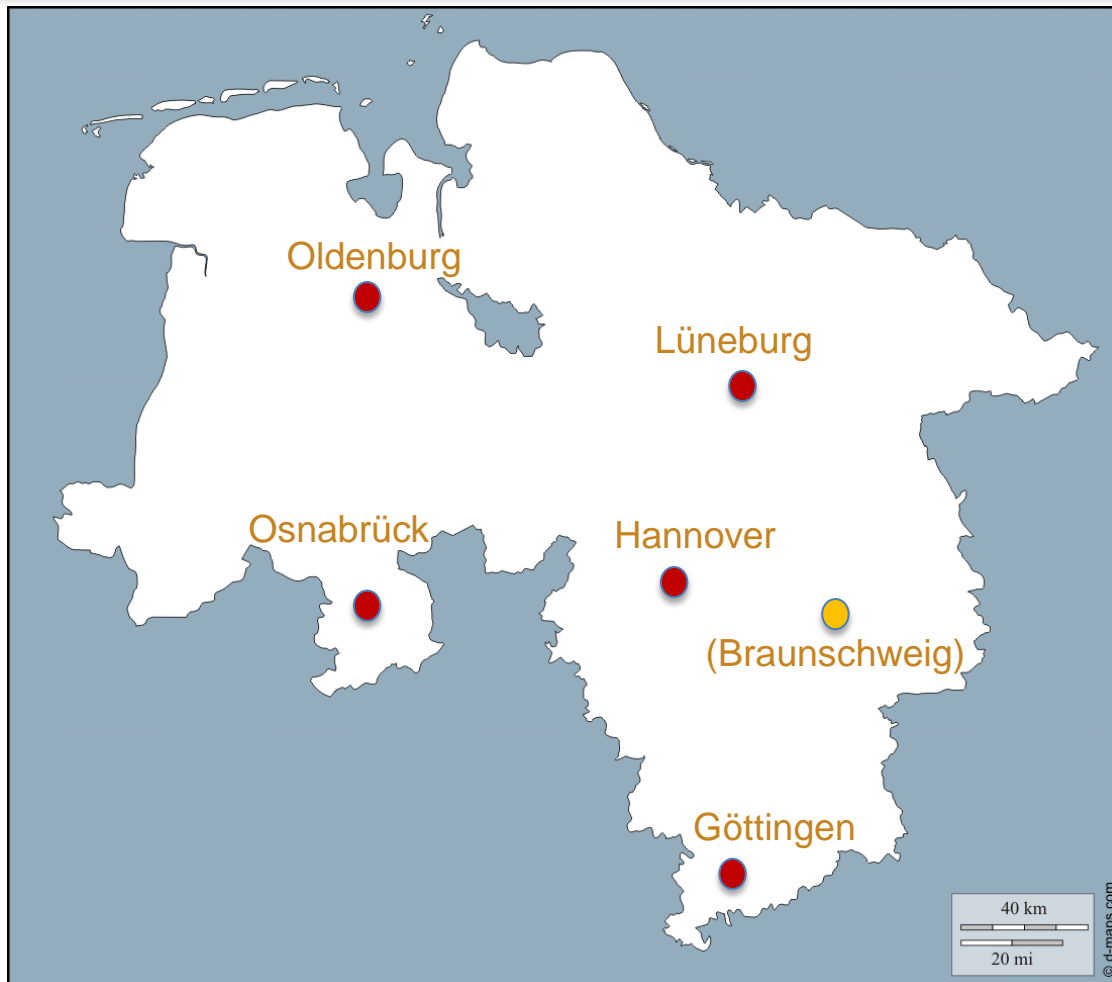


unternehmensWert:
Mensch



Mit professioneller und individueller Beratung
nachhaltige Veränderungsprozesse anstoßen

Die Erstberatungsstellen der Demografieagentur



Demografieagentur
niedersachsenweit einziger Träger

Erstberatungen (seit September 2015)

553 Erstberatungen

468 ausgestellte Schecks

3968 Beratungstage

Rahmenbedingungen

ZIELGRUPPE

Kleine und mittlere Unternehmen
bis zu 249 Beschäftigte = Vollzeitstellen



Beschäftigte



Unternehmensführung



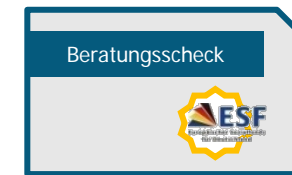
ZIEL

niedrigschwellige Unterstützung von **KMU** bei der Entwicklung und Umsetzung **maßgeschneiderter Lösungen** für eine mitarbeiterorientierte und zukunftsfähige Personalpolitik durch **professionelle Prozessberatung**



FÖRDERUNG

die **Inanspruchnahme der Beratung**
kann mit bis zu 50% bzw. bis zu 80 %
(Kleinstunternehmen) bezuschusst werden



Quelle: Bundesministerium für Arbeit und Soziales

Beratungsprozess



Erstberatung

Prozessberatung (max. 10 Tage à 1.000€ netto)

Ergebnisgespräch

Im Gespräch Erstberater/in und Unternehmensvertreter

- Klärung der **Förderfähigkeit** eines Unternehmens
- Ermittlung **Veränderungsbedarfe**
- **Impulse** für den Beratungsprozess
- Ausstellung **Beratungsscheck**

- Erarbeitung von **Handlungszielen** und **passgenauen Maßnahmen** auf Basis einer **individuellen Analyse**
- Begleitung erster **Umsetzungsschritte vor Ort**
- **Initiierung von Veränderungsprozessen** unter Beteiligung der Beschäftigten

Im Gespräch Erstberater/in und Unternehmensvertreter

- **Resümee** der umgesetzten Maßnahmen (3 bis 6 Monate nach Abschluss der Prozessberatung)
- Bei Bedarf Hinweise auf weitere Förderoptionen/Handlungshilfen.
- ggf. Ausstellung weiterer **Beratungsscheck**

- **Antrag auf Erstattung der Beratungskosten**

Quelle: Bundesministerium für Arbeit und Soziales



unternehmensWert:
Mensch plus



Die Chancen der Digitalisierung entdecken und konkrete Innovationsprozesse umsetzen.

Das Programm *unternehmensWert:Mensch* wird durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.



Zusammen.
Zukunft.
Gestalten.



Rahmenbedingungen

Lern- und Experimentierräume

ZIELGRUPPE

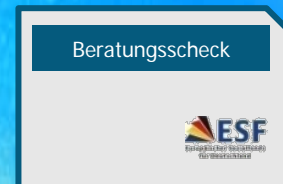
Bundesweit einheitlich: kleine und mittlere Unternehmen
(< 250 Beschäftigte).

FÖRDERGEGENSTAND

Personalpolitische oder arbeitsorganisatorische Veränderungsprozesse im Zusammenhang mit der digitalen Transformation.

FÖRDERUNG

12 Beratungstage mit einer Förderquote 80 %
Kosten 2.400 Euro



BESCHÄFTIGTE



ARBEITGEBER

Quelle: Bundesministerium für Arbeit und Soziales 2018

Lern- und Experimentierräume



Instrument,
um **Neuland**
gestalten zu lernen.



**Instrument des
gemeinsamen
Lernens:**
Die Beschäftigten
werden konsequent
beteiligt.



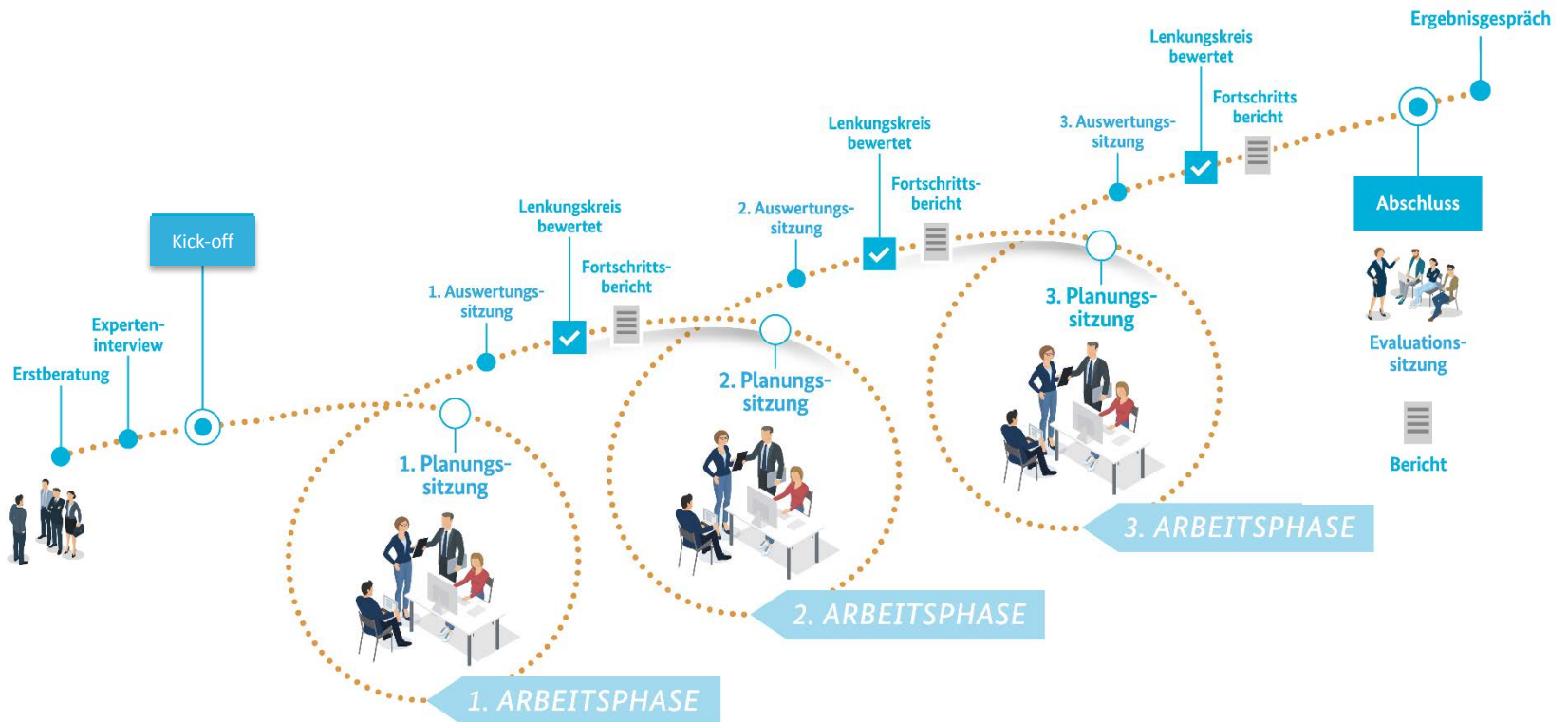
Praxisorientiertes,
schrittweises und
beteiligungsorientiertes
Vorgehen.



**Strategische
Hebelwirkung**
für das
Unternehmen.

Quelle: Bundesministerium für Arbeit und Soziales 2018

Vorgehensmodell



Quelle: Bundesministerium für Arbeit und Soziales 2018

Demografieagentur für die Wirtschaft GmbH

Irene Stroot

Günther-Wagner-Allee 23

30177 Hannover

Tel: 0511 16990 921

irene.stroot@demografieagentur.de

www.demografieagentur.de

www.inqa-audit.de

www.unternehmens-wert-mensch.de

www.inqa.de

