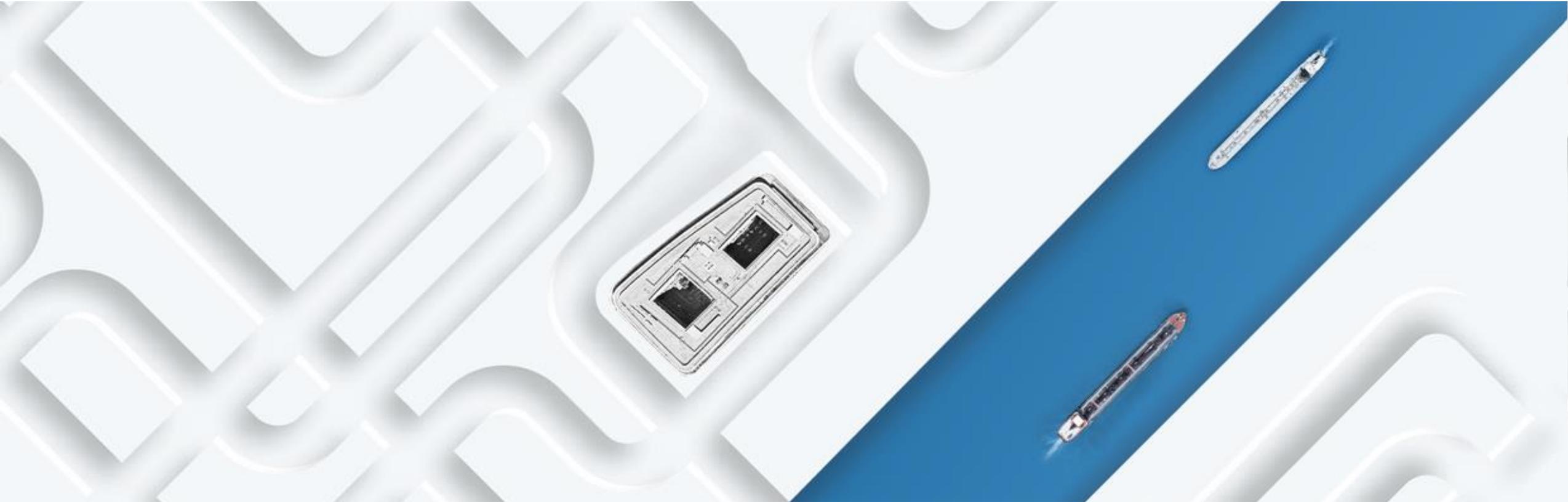




Arbeitgeberforum 2018

Forum Bildung: Digitale Medien und E-Learning

David B. Meinhard



Agenda

1

Kontext: Digitalisierung und Digitale Bildung

2

Definition: E-Learning und digitale Medien

3

Empirie: Nutzung digitaler Medien in Aus- u. Weiterbildung

4

Praxisbeispiele

5

Konzeption: Umsetzung im eigenen Unternehmen

6

Fazit und Ausblick

Agenda

1

Kontext: Digitalisierung und Digitale Bildung

2

Definition: E-Learning und digitale Medien

3

Empirie: Nutzung digitaler Medien in Aus- u. Weiterbildung

4

Praxisbeispiele

5

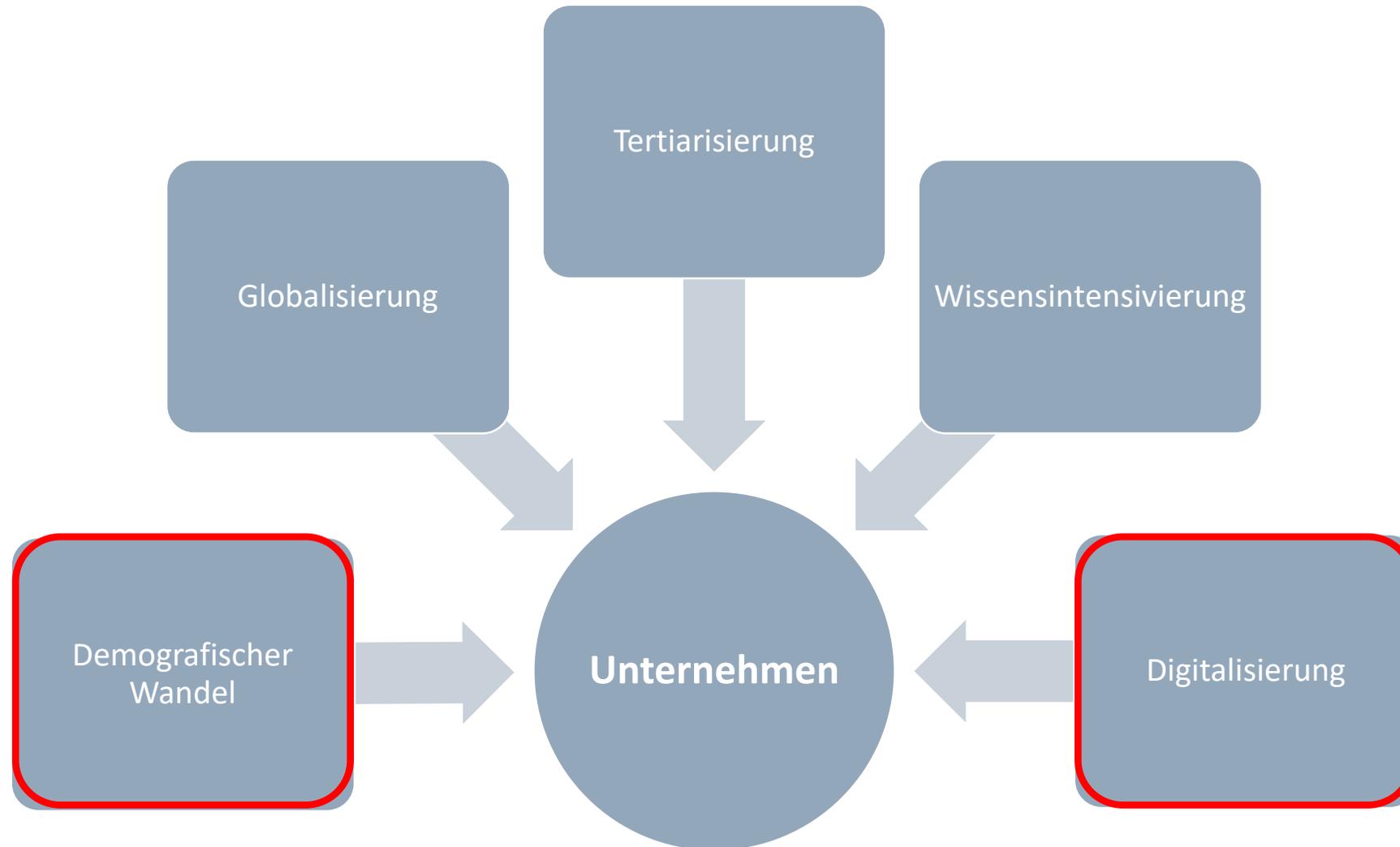
Konzeption: Umsetzung im eigenen Unternehmen

6

Fazit und Ausblick

Treiber des Wandels in Unternehmen

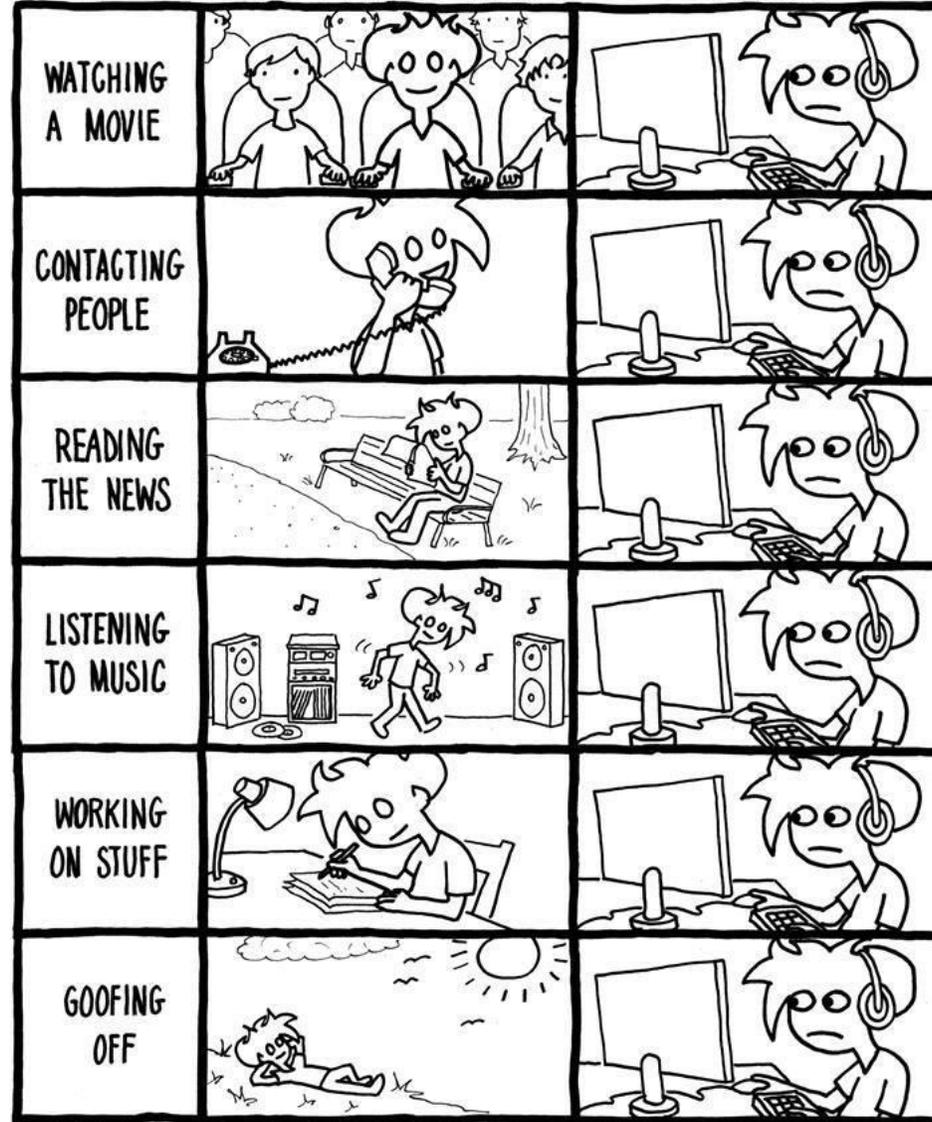
Ausgewählte Trends



THIS IS PROGRESS

15 YEARS AGO:

TODAY:



"Tales Of Mere Existence" By Levni Yilmaz

www.ingredientx.com

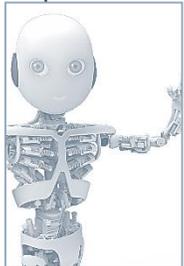
Grundlagen und Kernelemente der Digitalisierung



Exponentielles
Wachstum der digitalen
Speicherkapazitäten
(Moore'sches Gesetz)



Digitalisierbarkeit der
meisten Lebensbereiche
(Durchdringungstiefe)



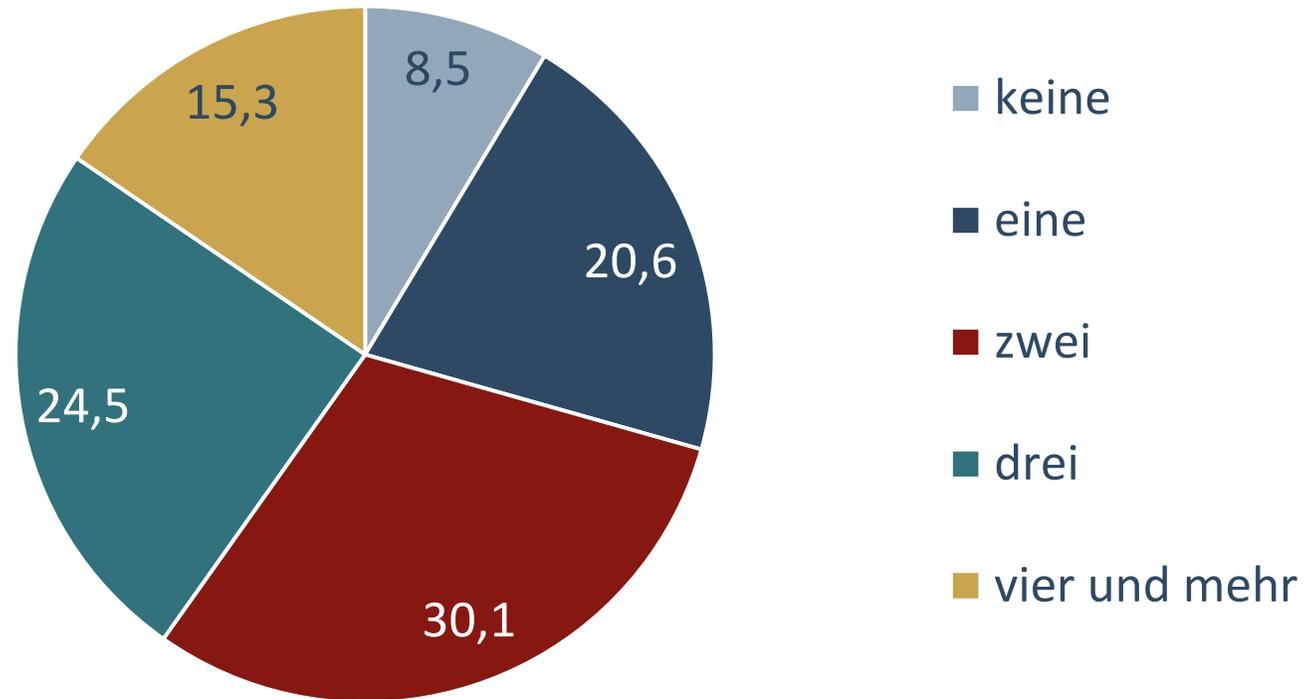
Zunehmende
Vernetzung und
Verbreitung von
künstlicher Intelligenz



Entwicklung neuer
Geschäftsmodelle durch
die Kombination von
Daten

...digitalen Technologien im Unternehmen

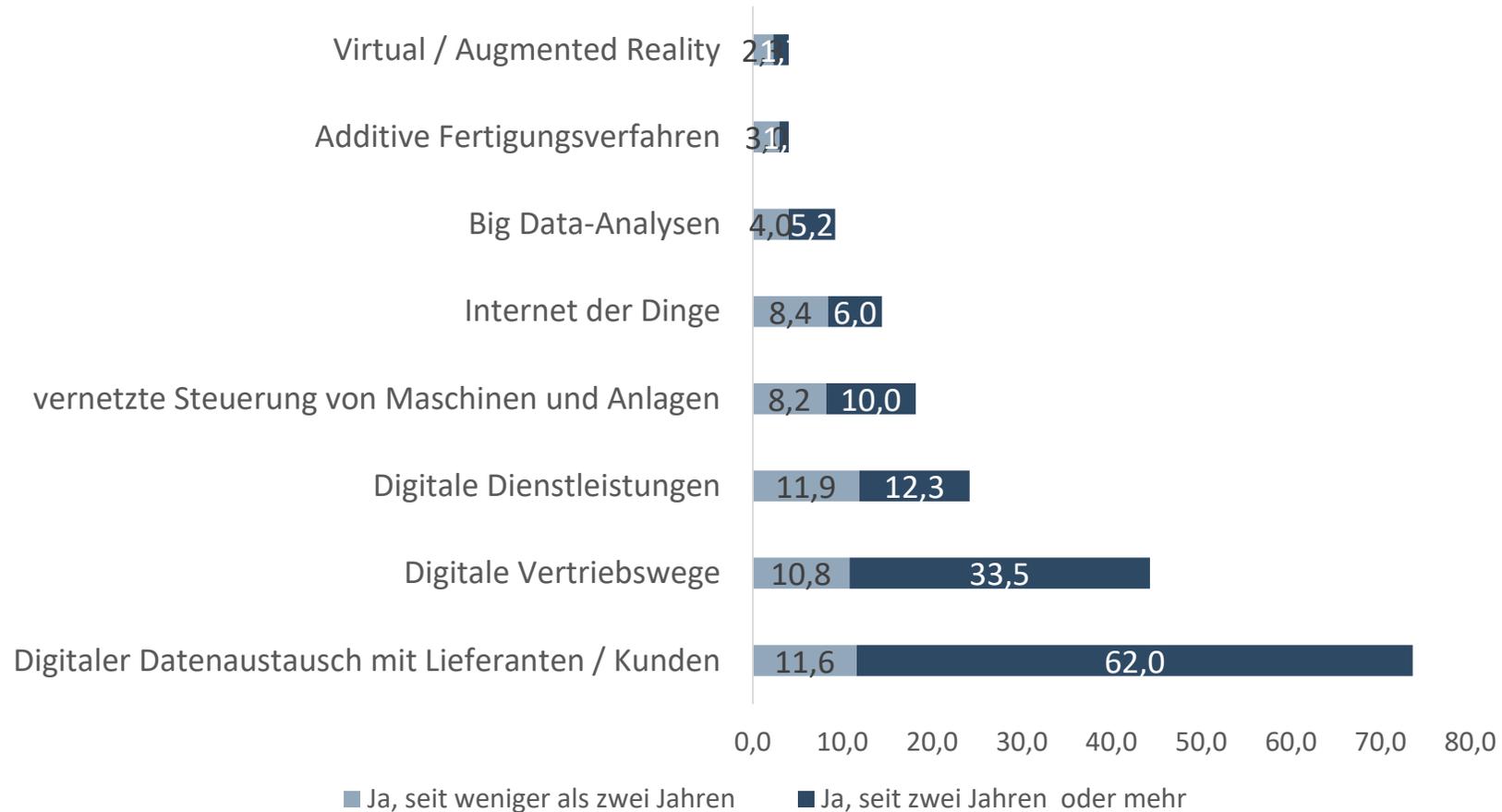
Digitalisierung nimmt zu, ist aber noch nicht sehr ausgeprägt



Quelle: IW-Weiterbildungserhebung 2017

Verbreitung digitaler Technologien nimmt zu

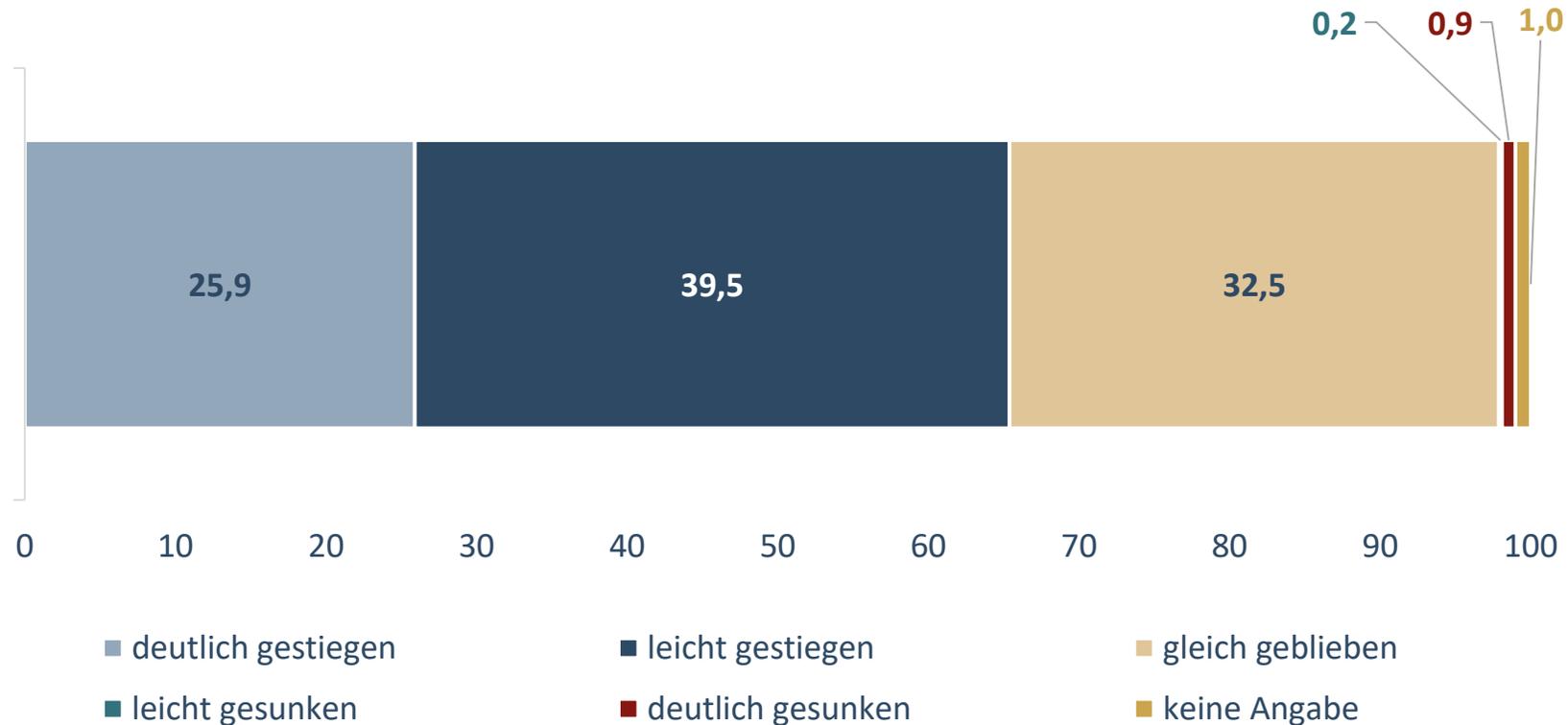
I4.0, IoT und andere Formen der Digitalisierung



Quelle: IW-Weiterbildungserhebung 2017

Weiterbildungsbedarf steigt durch die Einführung neuer digitaler Technologien

in Prozent der Unternehmen, die mindestens eine neue digitale Technologie nutzen



Quelle: IW-Weiterbildungserhebung 2017

Digitale Bildung „in aller Munde“



Lernen im Digitalen Wandel
Unser Leitbild 2020 für Bildung in Zeiten der
Digitalisierung



Digitale Bildung

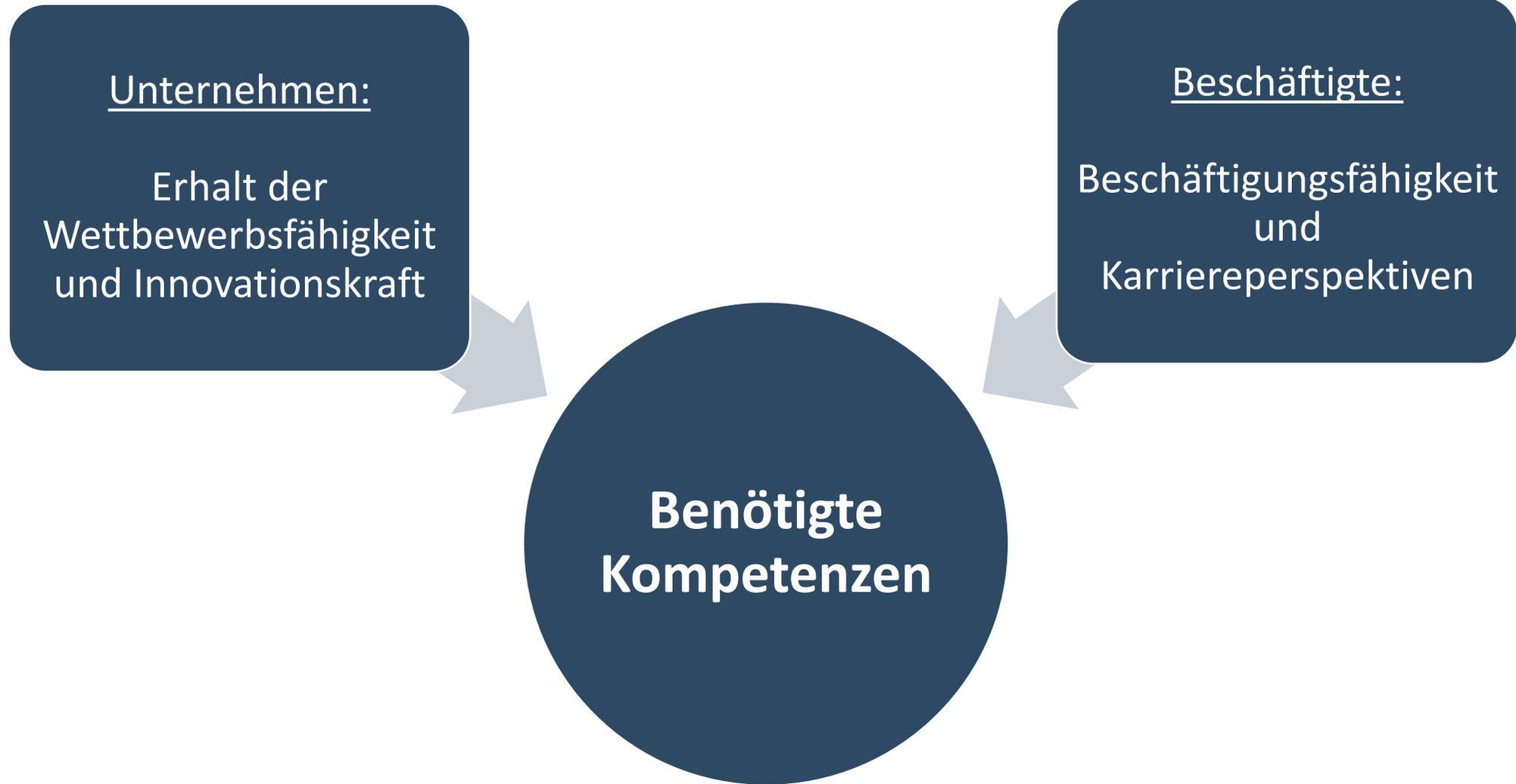
Mittelstand-Digital

Themenkompass

Alle reden von digitaler Bildung...

... doch was ist das eigentlich?!





Welche Kompetenzen werden wichtiger?



Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit



Planungs- und Organisationsfähigkeit/Selbstständigkeit



Berufliches und betriebliches Fachwissen



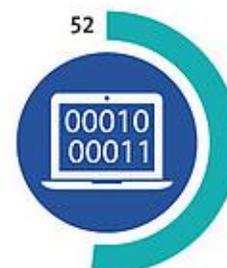
Online-Kompetenzen (Kompetenzen zur gezielten Internetnutzung für berufliche Zwecke)



Technisches Fachwissen



Kaufmännisches/Betriebswirtschaftliches Fachwissen



IT-Fachwissen und Softwareprogrammierung



Handwerkliches Geschick

Quelle: IW-Personalpanel, 2014, Anteil der Unternehmen, die eine (deutlich oder etwas) steigende Bedeutung der Kompetenzen für den Großteil ihrer Beschäftigten innerhalb der nächsten 5 bis 10 Jahre erwarten

Agenda

1

Kontext: Digitalisierung und Digitale Bildung

2

Definition: E-Learning und digitale Medien

3

Empirie: Nutzung digitaler Medien in Aus- u. Weiterbildung

4

Praxisbeispiele

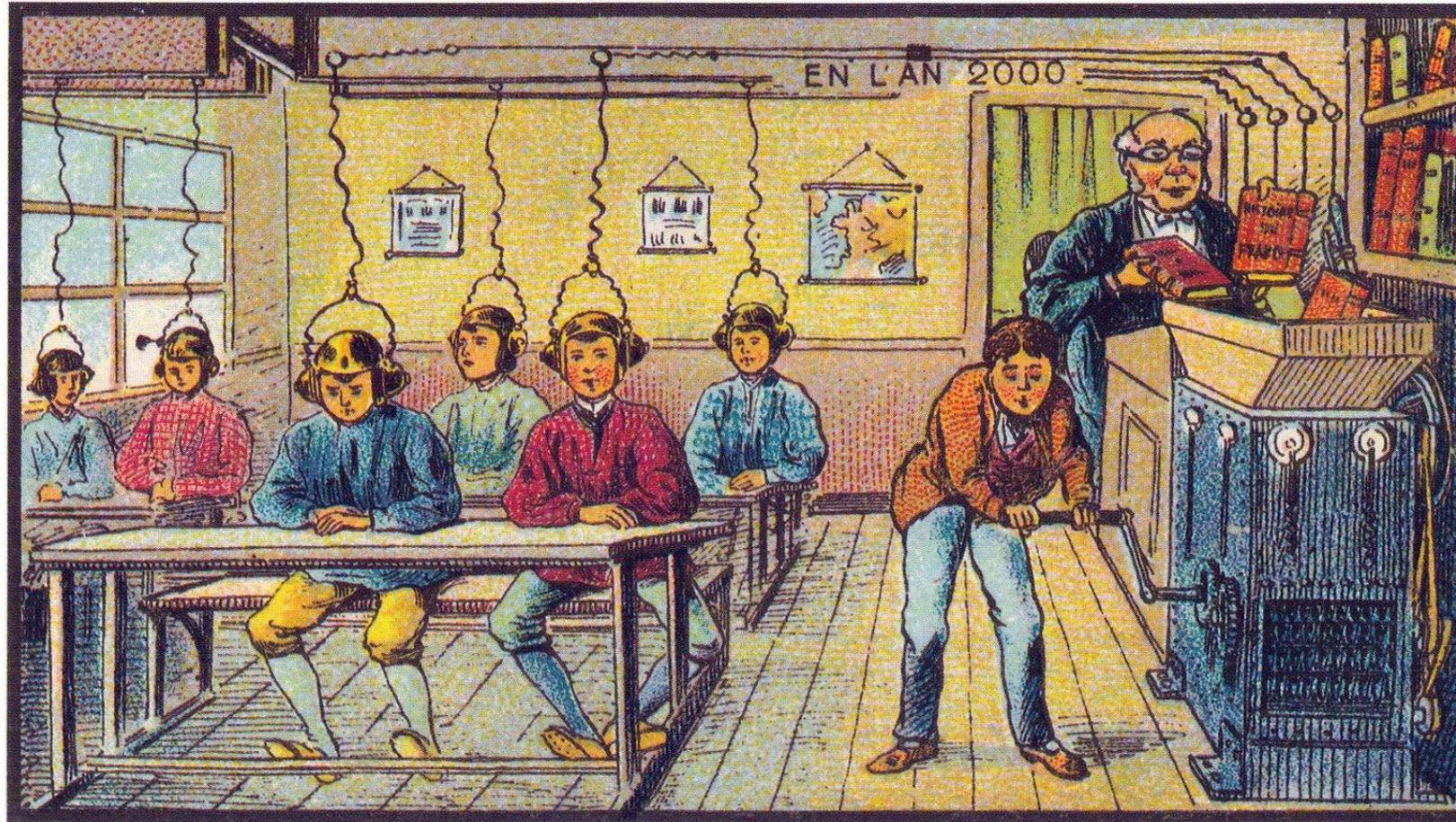
5

Konzeption: Umsetzung im eigenen Unternehmen

6

Fazit und Ausblick

Wie lernen wir in der Zukunft?



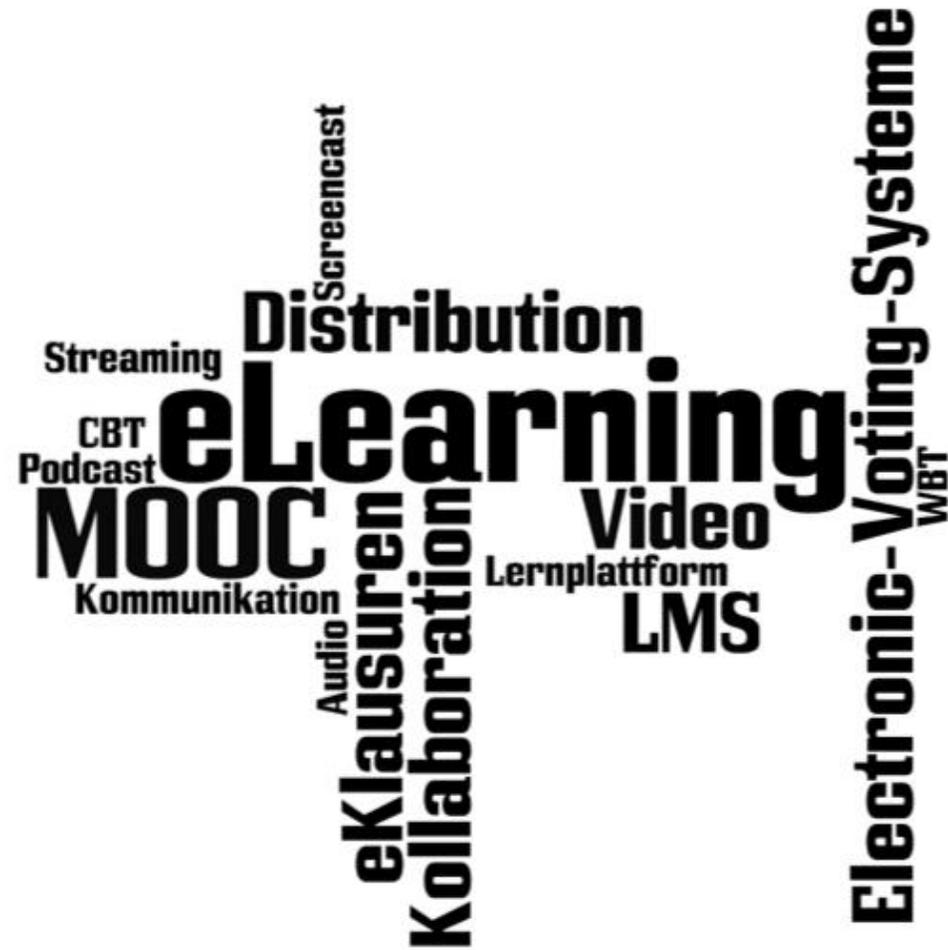
At School

Bildquelle: https://commons.wikimedia.org/wiki/File:France_in_XXI_Century._School.jpg



Bildquelle: innovation-loft.com / spiegel.de

Verschiedene Tools und Möglichkeiten



E-Learning

Lernen mit digitalen Medien

- **Oberbegriff für alle Varianten der Nutzung digitaler Medien zu Lehr- und Lernzwecken**
- Aktuelle Aufmerksamkeit hat mehr Gründe als nur den „Windschatten der Digitalisierung“
 - ▶ Digitale Endgeräte und Arbeitsmittel weit verbreitet
 - ▶ Lernen rückt näher an den Arbeitsprozess
 - ▶ Arbeitsmedium wird zum Lernmedium

Beispiele für digitale Lernmedien

- ▶ Digitalisierte Schulungsunterlagen oder Fachliteratur (bspw. PDF oder E-Books)
- ▶ Lernvideos (selbst erstellt oder über externe Anbieter bezogen)
- ▶ Virtuelle Klassenräume und Videokonferenzen
- ▶ Webbasierte Programme zum selbstgesteuerten Lernen
- ▶ Frei verfügbare Online-Kurse (teils als sog. MOOCs, Massive Open Online Courses)
- ▶ u.v.m

Quelle: <http://www.kofa.de/handlungsempfehlungen/fachkraefte-qualifizieren/e-learning-lernen-mit-digitalen-medien>

Gerne gefragt...

Ist das Hochladen
von PDF-Dateien
schon E-Learning?



STUDIE 2/2017

Fachkräfteengpässe in Unternehmen
Regionale Fachkräftesituation und Mobilität

KOFA Fachkräftesicherung für
kleine und mittlere Unternehmen



Potentiale der Nutzung digitaler Medien

- ▶ Zeit- und ortsunabhängiges selbstgesteuertes Lernen
- ▶ Kommunikation und Kollaboration über digitale Tools (ergänzend zum persönlichen Austausch)
- ▶ Interaktive und multimediale Darstellung der Lerninhalte
- ▶ Möglichkeiten zur Dokumentation von Lernprozessen
- ▶ Möglichkeiten zur Reflexion des eigenen Lernprozesses
- ▶ Tests und Selbsteinschätzungen

Agenda

1

Kontext: Digitalisierung und Digitale Bildung

2

Definition: E-Learning und digitale Medien

3

Empirie: Nutzung digitaler Medien in Aus- u. Weiterbildung

4

Praxisbeispiele

5

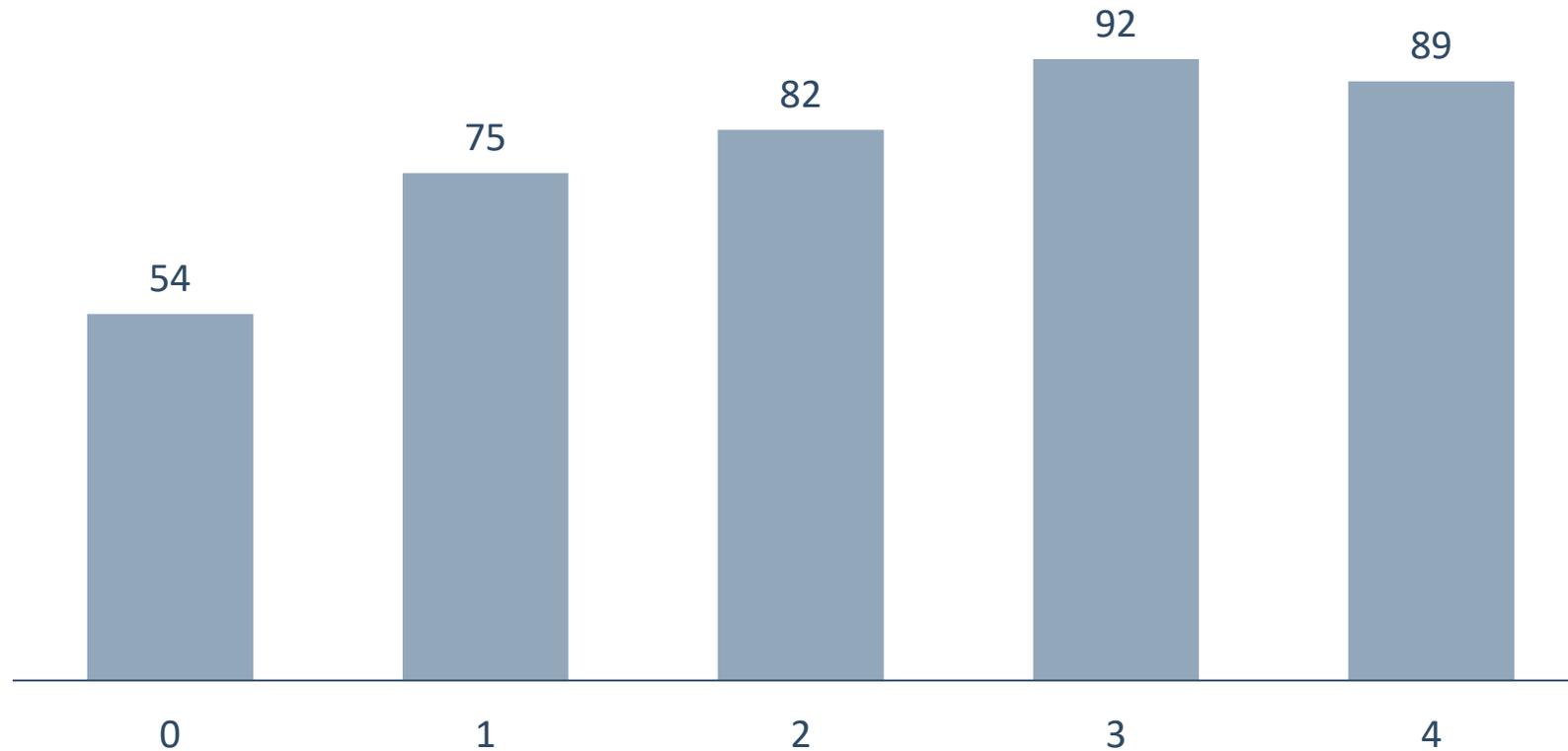
Konzeption: Umsetzung im eigenen Unternehmen

6

Fazit und Ausblick

Mit zunehmender Digitalisierung steigen die Weiterbildungsaktivität...

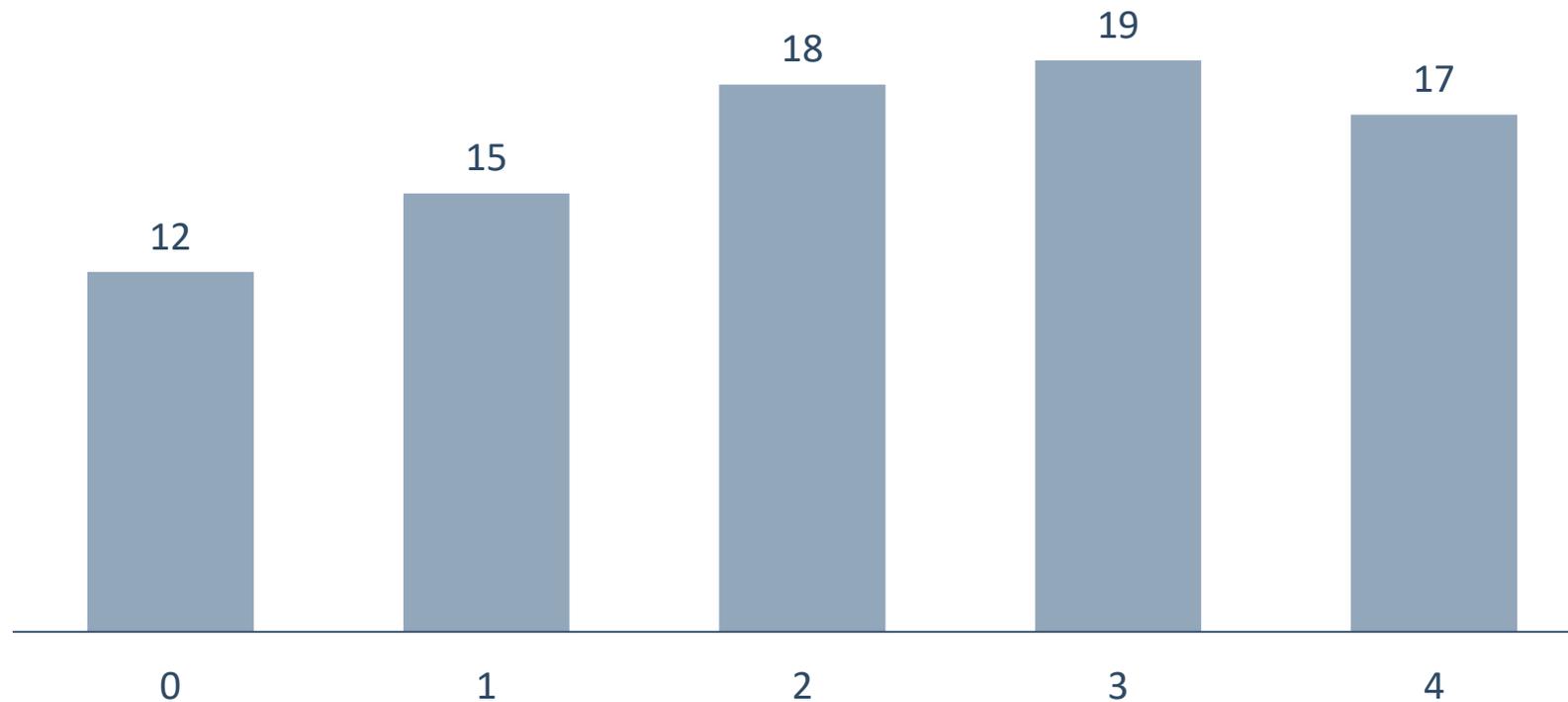
Anteil weiterbildungsaktiver Unternehmen in Prozent



Quelle: IW-Weiterbildungserhebung 2017

...die Intensität der Weiterbildung...

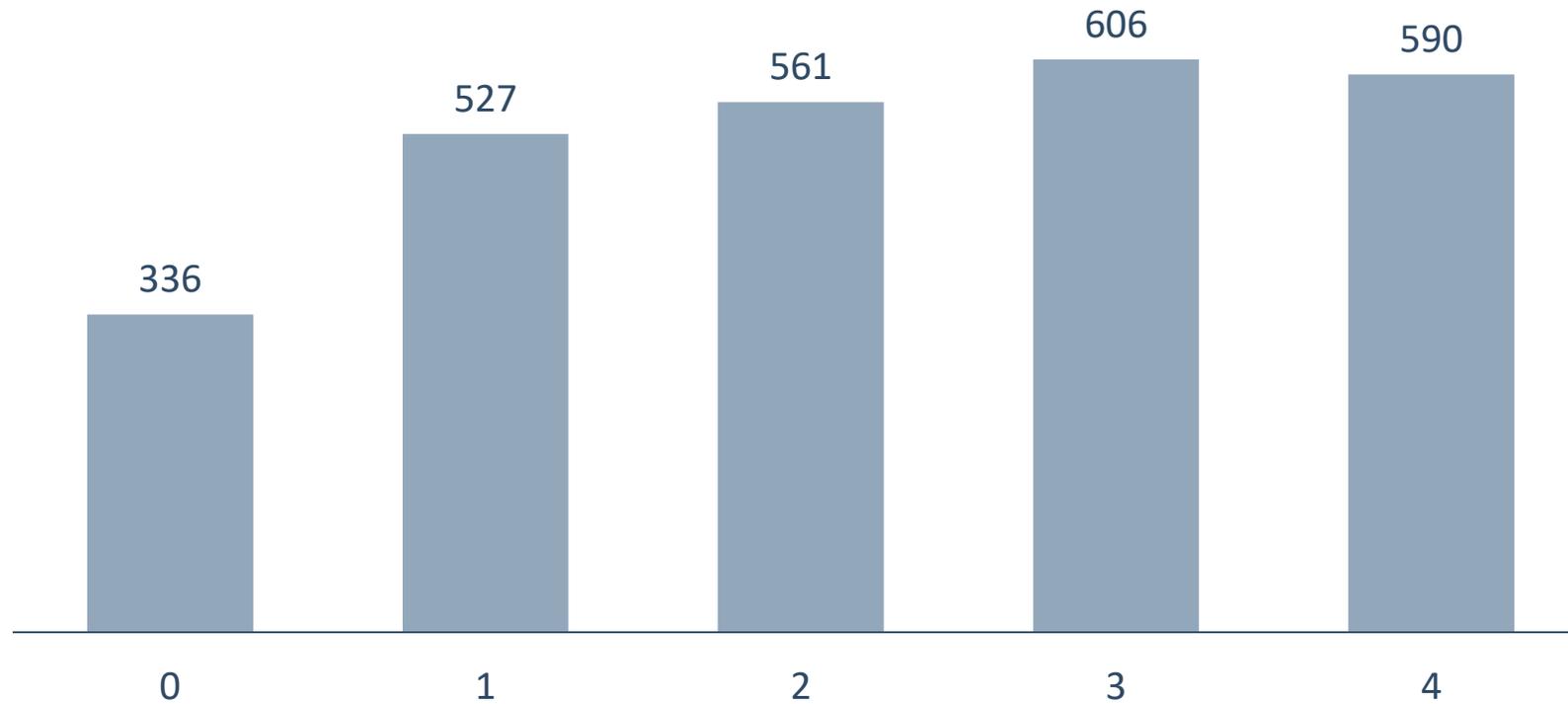
Stunden je Mitarbeiter



Quelle: IW-Weiterbildungserhebung 2017

...und das Investitionsvolumen

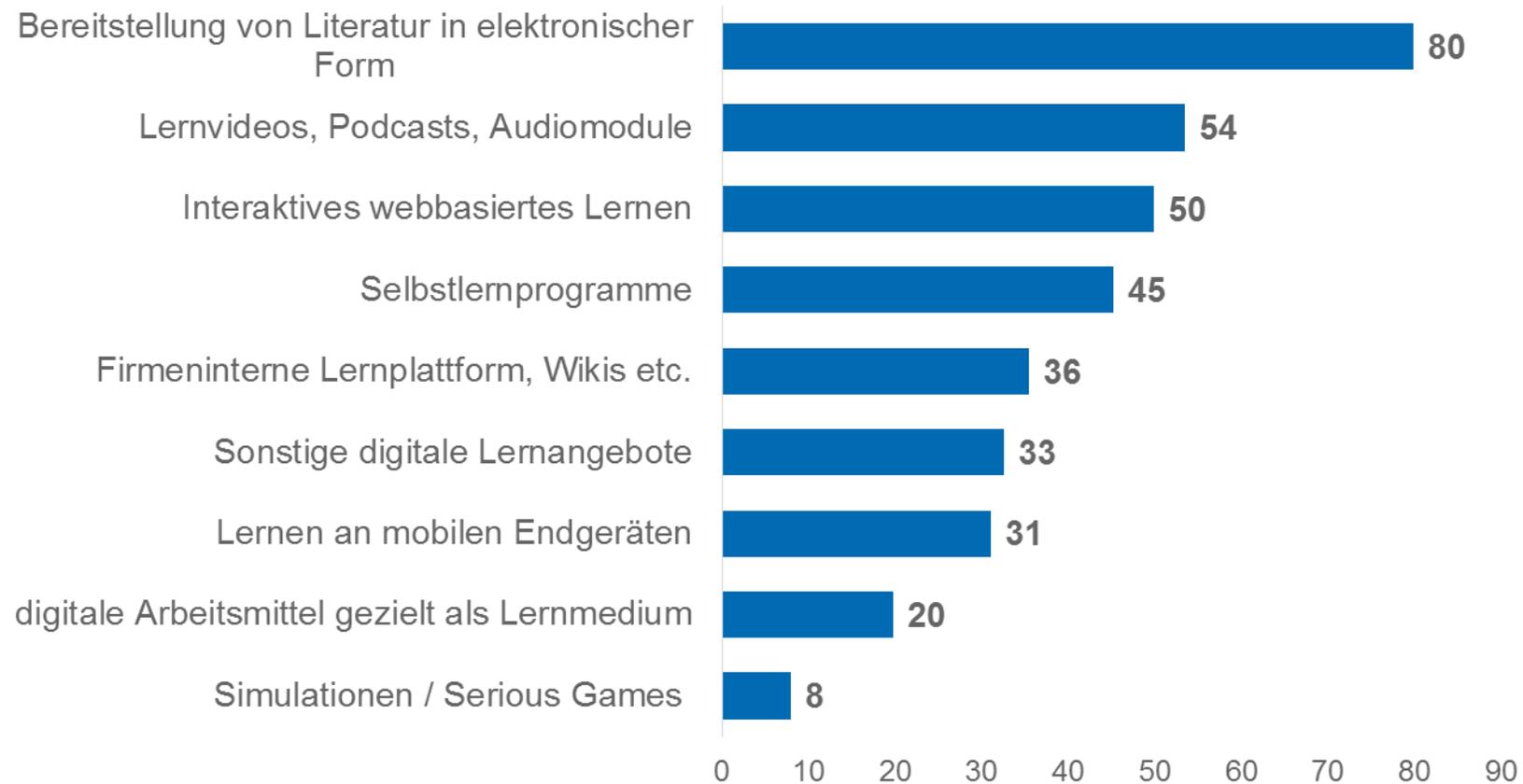
Direkte Kosten in Euro je Mitarbeiter



Quelle: IW-Weiterbildungserhebung 2017

Einsatz digitaler Lernangebote

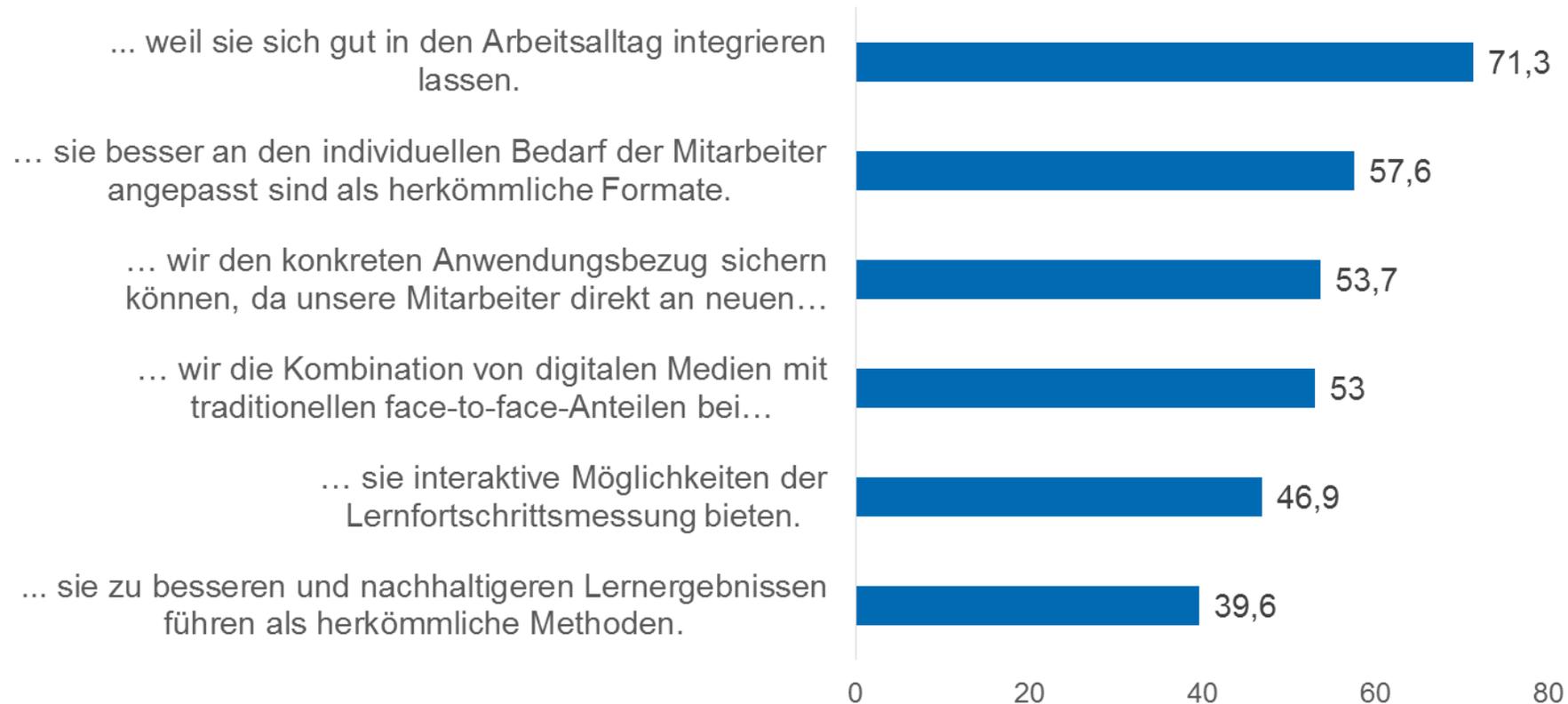
in Prozent der weiterbildungsaktiven Unternehmen



Quelle: IW-Weiterbildungserhebung 2017

Gründe für den Einsatz digitaler Lernangebote

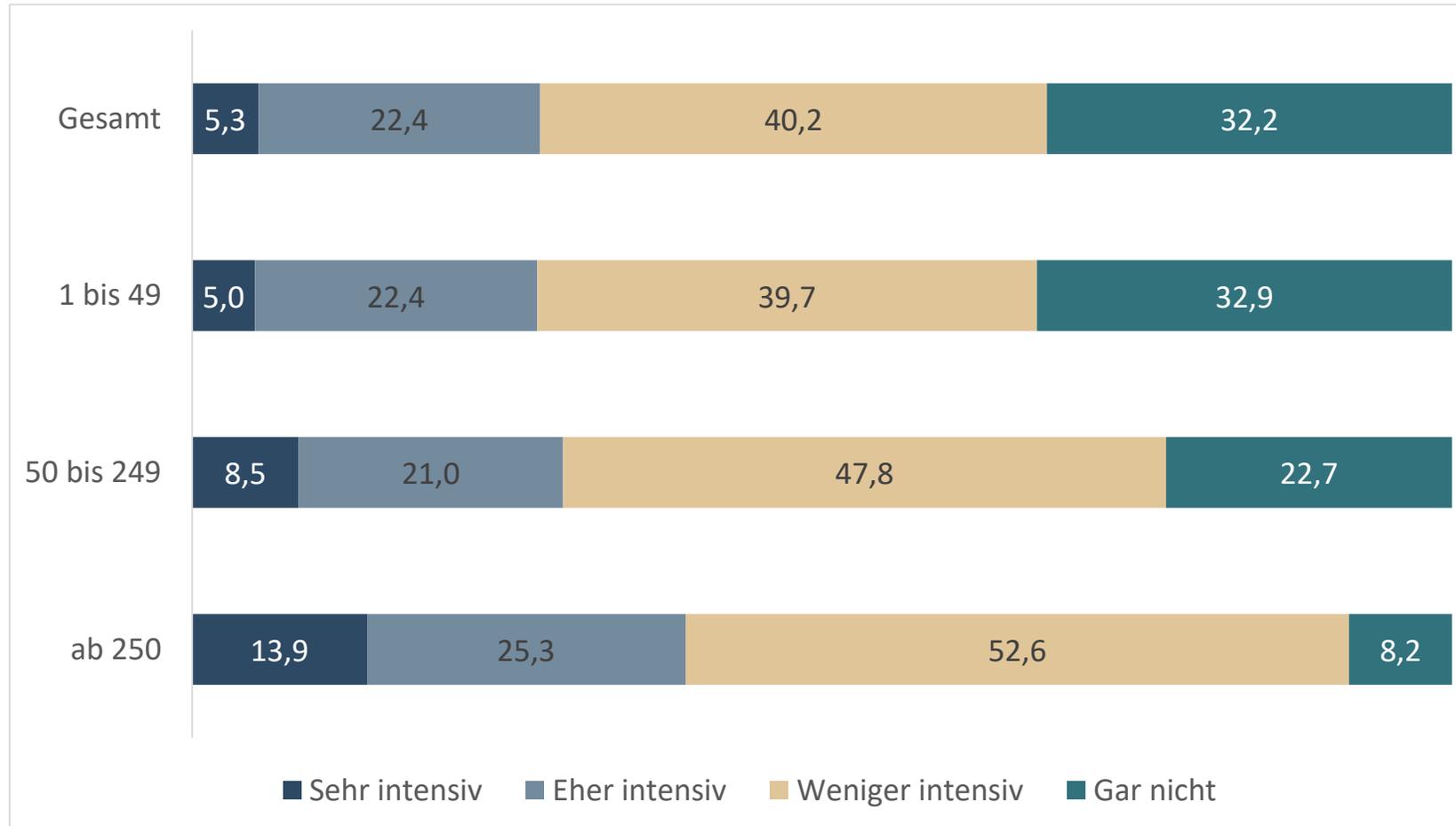
In Prozent der Unternehmen, die mind. ein digitales Lernangebot nutzen
„trifft voll und ganz zu“ / „trifft eher zu“



Quelle: IW-Weiterbildungserhebung 2017

Digitalisierung in der Ausbildung

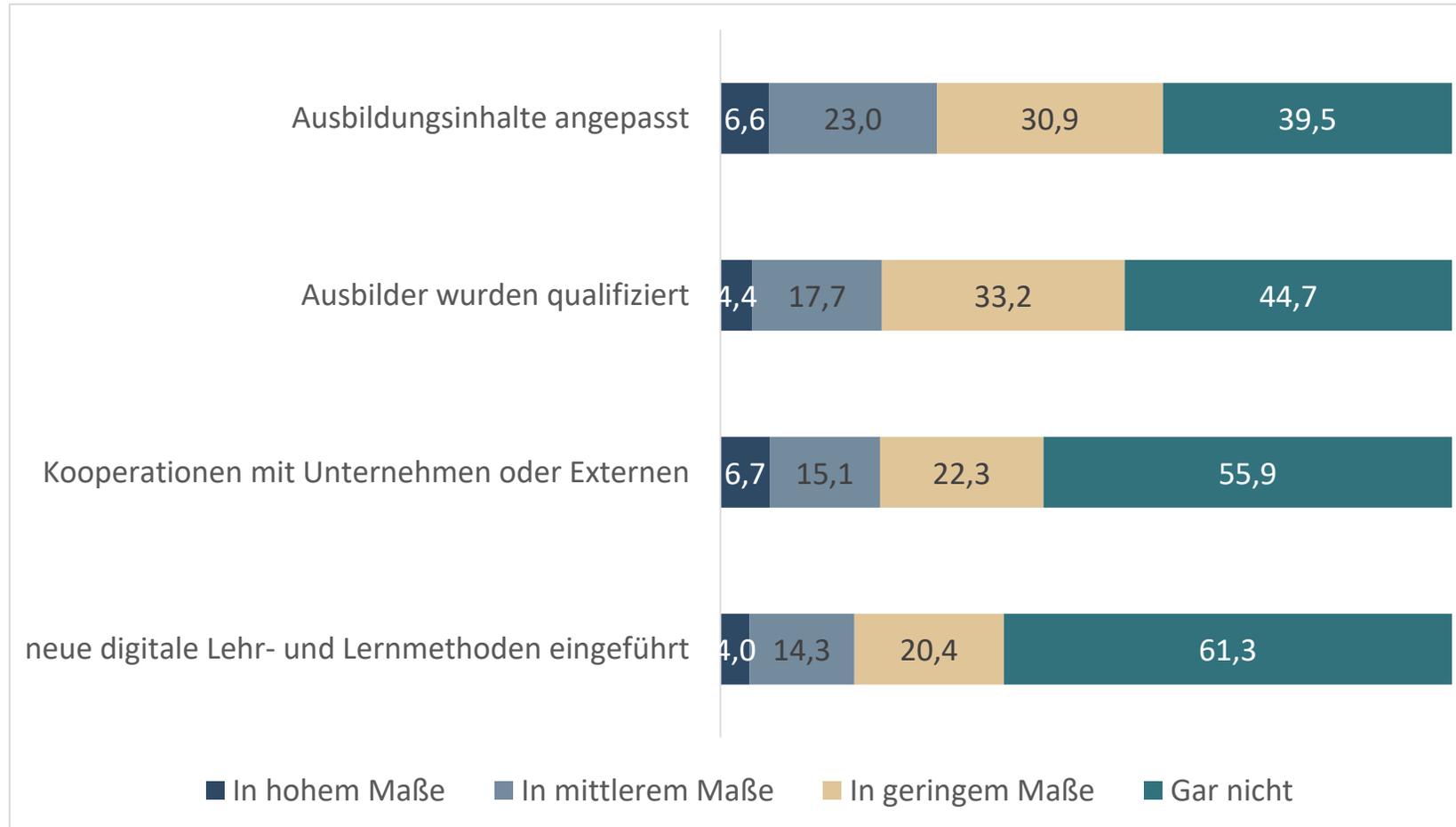
Bislang nur sehr selten intensiv



Quelle: IW-Befragung im Rahmen des IW-Personalpanels bei 1.022 Unternehmen von Oktober bis Dezember 2017

Digitalisierung in der Ausbildung

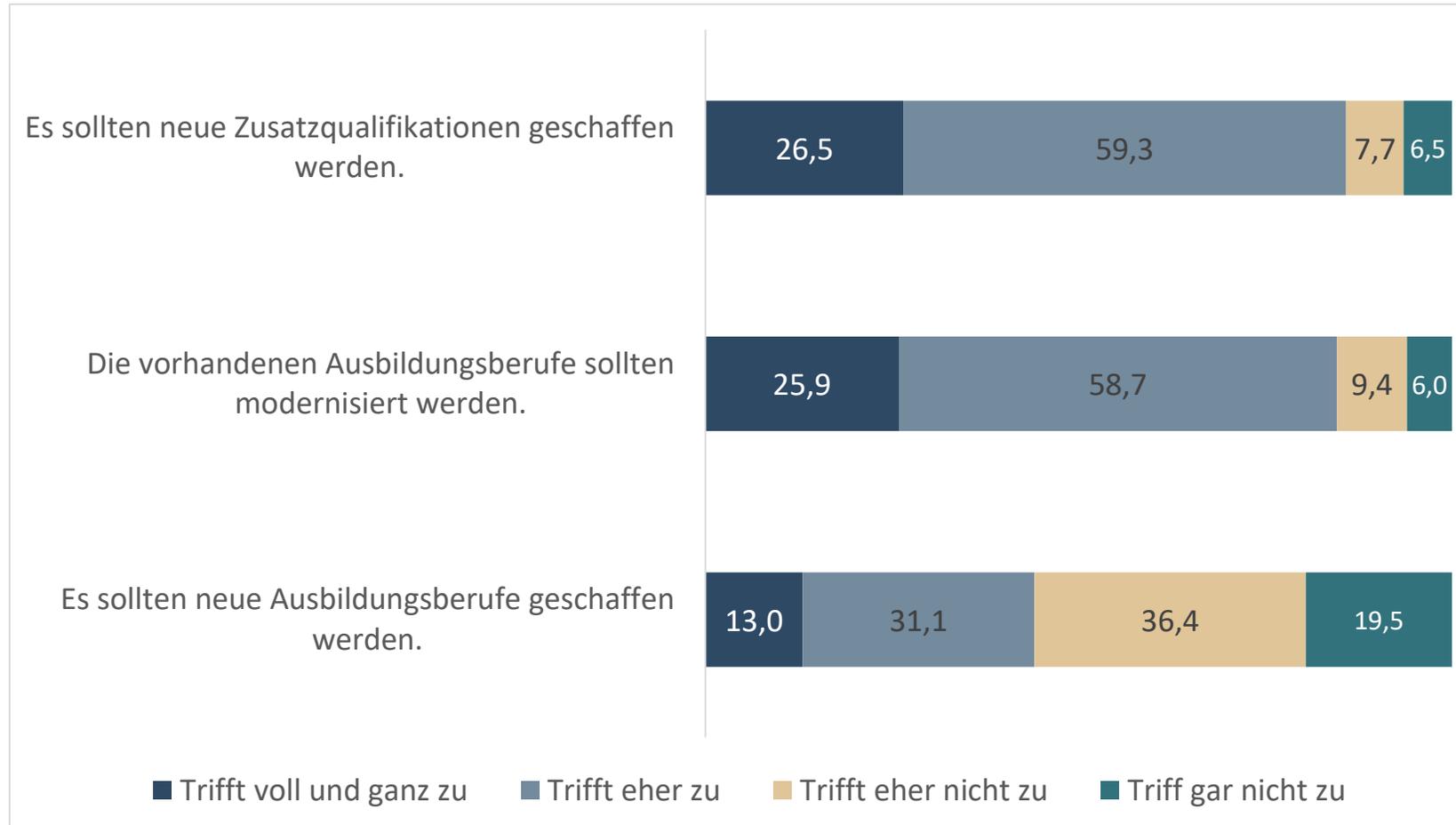
Betriebliche Maßnahmen



Quelle: IW-Befragung im Rahmen des IW-Personalpanels bei 1.022 Unternehmen von Oktober bis Dezember 2017

Digitalisierung in der Ausbildung

Strukturelle Änderungen in der dualen Berufsausbildung



Quelle: IW-Befragung im Rahmen des IW-Personalpanels bei 1.022 Unternehmen von Oktober bis Dezember 2017

Agenda

1

Kontext: Digitalisierung und Digitale Bildung

2

Definition: E-Learning und digitale Medien

3

Empirie: Nutzung digitaler Medien in Aus- u. Weiterbildung

4

Praxisbeispiele

5

Konzeption: Umsetzung im eigenen Unternehmen

6

Fazit und Ausblick

Praxisbeispiel

Ausbildungsbegleitende E-Learning Module



Quelle: www.kofa.de ; Reuter Technologie

Praxisbeispiel

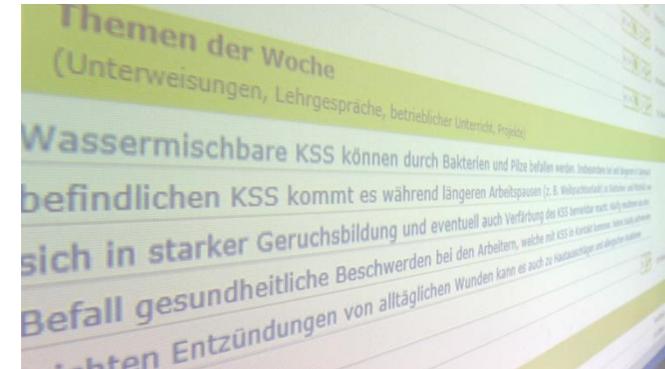
E-Learning im Einzelhandel – Digitales Lernen in der Fleischerei Sack



Quelle: www.kofa.de

Praxisbeispiel

Online-Berichtschrift in der Ausbildung



Quelle: www.kofa.de; kendrion.com

Praxisbeispiel

Altersgemischte Teams für Digitalisierung

Der Anlagenbauer Münstermann bringt Jung und Alt zusammen, um die Herausforderungen der Digitalisierung zu meistern.



Quelle: www.kofa.de

Ihr Praxisbeispiel

Sie sind gefragt...

- Welches Unternehmen bzw. welche Organisation vertreten Sie?
- Welche Medien und Methoden setzen Sie ein?
- Welches Fazit würden Sie zum jetzigen Zeitpunkt ziehen?



Agenda

1

Kontext: Digitalisierung und Digitale Bildung

2

Definition: E-Learning und digitale Medien

3

Empirie: Nutzung digitaler Medien in Aus- u. Weiterbildung

4

Praxisbeispiele

5

Konzeption: Umsetzung im eigenen Unternehmen

6

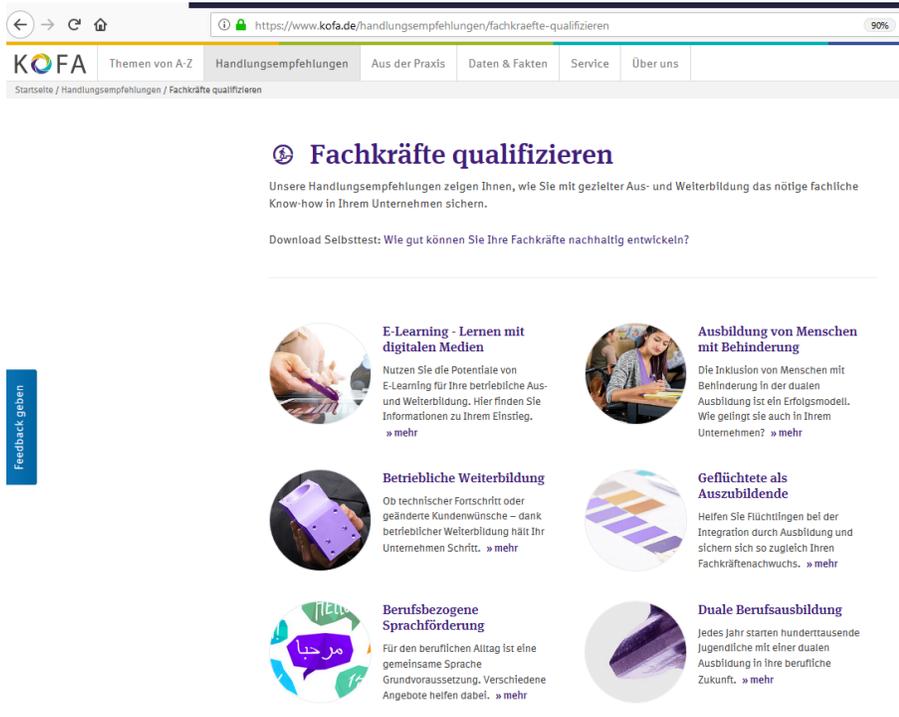
Fazit und Ausblick

Hürden beim Lernen mit digitalen Medien

...bieten zugleich Ansatzpunkte für Verbesserungen

- Schlechtes Verhältnis von Aufwand und Ertrag bei
 - Erstellung betriebsspezifischer Software und
 - Nutzung von Lernsoftware generell
- Gegenwärtige Netzprobleme und Internetgeschwindigkeit
- Kosten bei Anschaffung und Wartung der digitalen Geräte
- Fehlendes medienpädagogisches oder technisches Know-how
- Fehlendes digitales Fachwissen und digitale Methodenkenntnisse bei Fachkräften

Die Frage nach dem „Wie“...



The screenshot shows the website <https://www.kofa.de/handlungsempfehlungen/fachkraefte-qualifizieren>. The page title is "Fachkräfte qualifizieren". Below the title, there is a sub-header "Handlungsempfehlung" and a description: "Unsere Handlungsempfehlungen zeigen Ihnen, wie Sie mit gezielter Aus- und Weiterbildung das nötige fachliche Know-how in Ihrem Unternehmen sichern." There is also a link to a self-test: "Download Selbsttest: Wie gut können Sie Ihre Fachkräfte nachhaltig entwickeln?". The main content area features six circular icons with corresponding text boxes:

- E-Learning - Lernen mit digitalen Medien**: Nutzen Sie die Potentiale von E-Learning für Ihre betriebliche Aus- und Weiterbildung. Hier finden Sie Informationen zu Ihrem Einstieg. » mehr
- Ausbildung von Menschen mit Behinderung**: Die Inklusion von Menschen mit Behinderung in der dualen Ausbildung ist ein Erfolgsmodell. Wie gelingt sie auch in Ihrem Unternehmen? » mehr
- Betriebliche Weiterbildung**: Ob technischer Fortschritt oder geänderte Kundenwünsche – dank betrieblicher Weiterbildung hält Ihr Unternehmen Schritt. » mehr
- Geflüchtete als Auszubildende**: Helfen Sie Flüchtlingen bei der Integration durch Ausbildung und sichern sich so zugleich Ihren Fachkräftenachwuchs. » mehr
- Berufsbezogene Sprachförderung**: Für den beruflichen Alltag ist eine gemeinsame Sprache Grundvoraussetzung. Verschiedene Angebote helfen dabei. » mehr
- Duale Berufsausbildung**: Jedes Jahr starten hunderttausende Jugendliche mit einer dualen Ausbildung in ihre berufliche Zukunft. » mehr

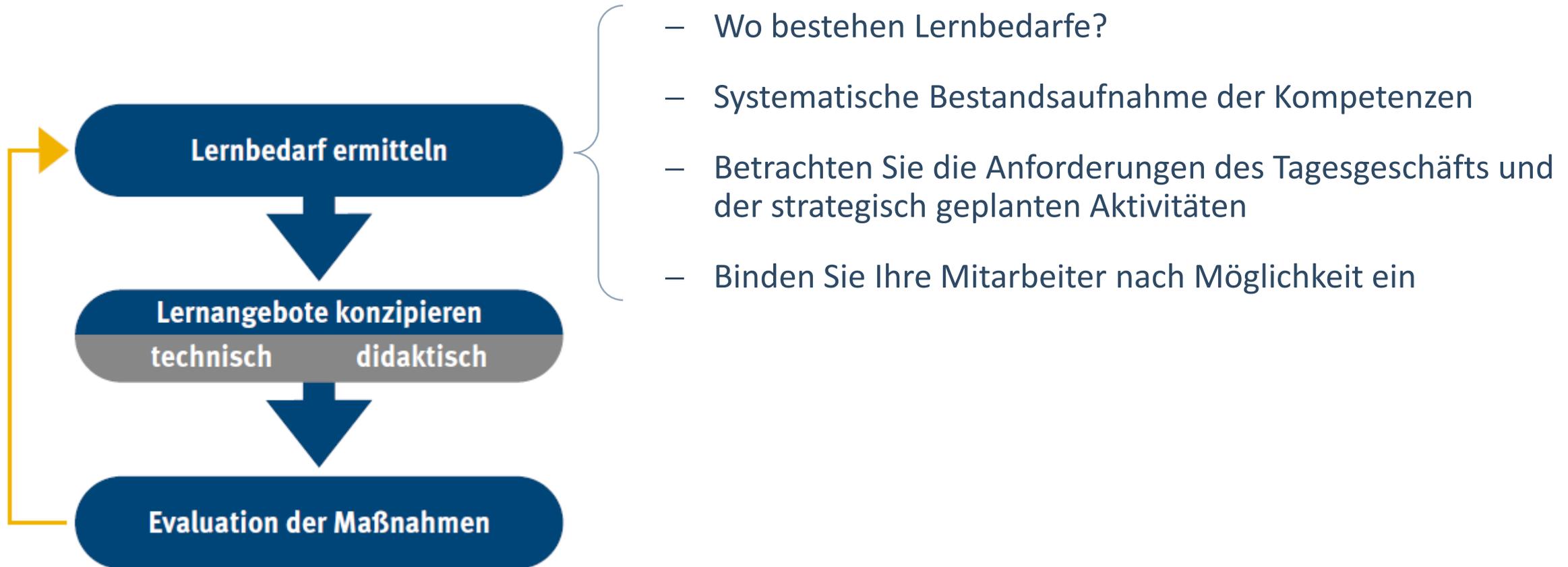


The image shows the cover of a publication titled "HANDLUNGSEMPFEHLUNG E-Learning Lernen mit digitalen Medien im Betrieb". The cover features a colorful, pixelated graphic at the top transitioning from yellow to blue. The KOFA logo is at the bottom, with the tagline "Fachkräftesicherung für kleine und mittlere Unternehmen".

Quelle: www.kofa.de

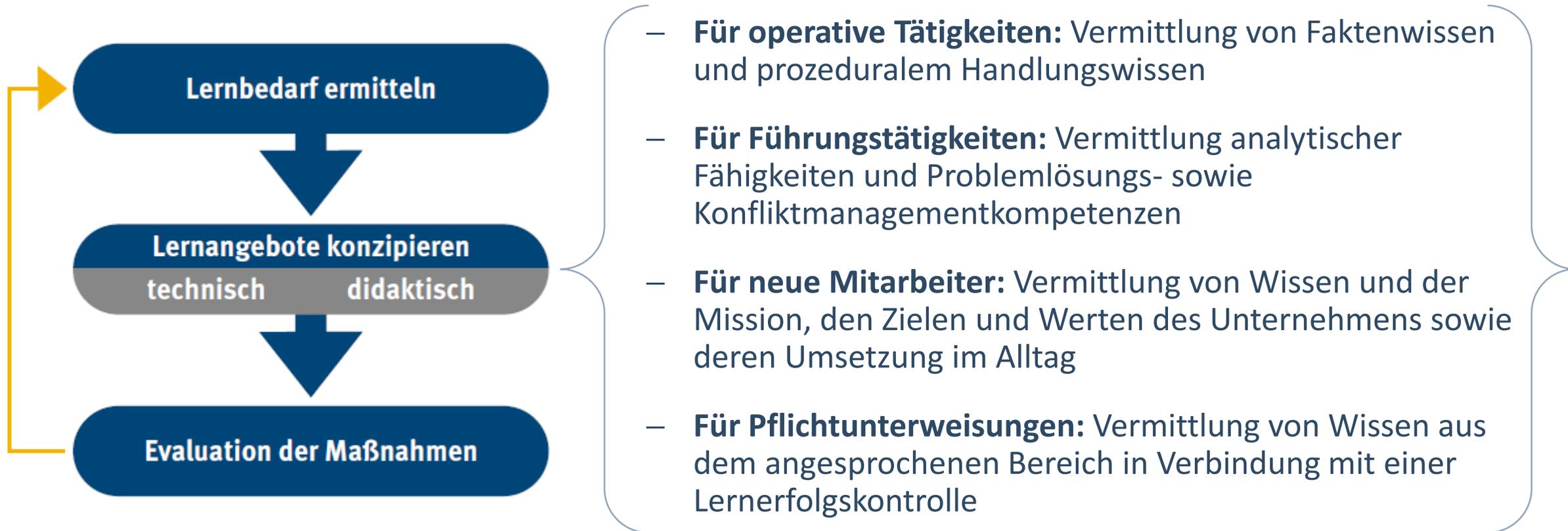
E-Learning praktisch umsetzen

Vorgehen zur Planung digitaler Lernprozesse



E-Learning praktisch umsetzen

Vorgehen zur Planung digitaler Lernprozesse



E-Learning praktisch umsetzen

Vorgehen zur Planung digitaler Lernprozesse



Agenda

1

Kontext: Digitalisierung und Digitale Bildung

2

Definition: E-Learning und digitale Medien

3

Empirie: Nutzung digitaler Medien in Aus- u. Weiterbildung

4

Praxisbeispiele

5

Konzeption: Umsetzung im eigenen Unternehmen

6

Fazit und Ausblick

Take Home Messages

- **Relevanz für Ihr Unternehmen:**
 - Demografischer Wandel führt langfristig zu einer Verknappung benötigter Kompetenzen am Arbeitsmarkt
 - Digitalisierung führt zu Verschiebungen der benötigten Kompetenzen und bietet zugleich „neue“ Möglichkeiten der Personalbeschaffung und –entwicklung
- **Handlungsfelder in Aus- und Weiterbildung:**
 - Langfristige Personalplanung und Analyse benötigter Kompetenzen
 - Proaktive Personalentwicklung und geeignete Rekrutierungskanäle
 - Neue Methoden der Vermittlung und Zusammenarbeit an Themen der Aus- und Weiterbildung
 - Didaktische Qualifizierung des betrieblichen Aus- und Weiterbildner

Startseite / Themen von A-Z

Ältere	Demografie	Fachkräfteengpass
An- und Ungelernte	Digitale Bildung	Familienfreundlichkeit
Arbeitslose	Digitalisierung	Flüchtlinge
Arbeitszeiten	Diversity	Frauen
Ausbildung	Employer Branding	Führung

Feedback geben



Thema des Monats
Ältere
Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer im Alter von 50 Jahren und älter nehmen eine immer wichtigere Rolle in vielen Teams ein.
» mehr

und Handlungsempfehlungen. Kofa möchte Sie zu dem Weg zum



Chance: Digitalisierung
Alle reden von Digitalisierung und Industrie 4.0. Aber was bedeutet das für KMU? Welche Potenziale stecken in vernetzten Workflows? Wir liefern Hintergrundinformationen. » mehr



Den digital
Wie funktioniert wie Sie den digit zugleich an bewi » mehr



Feedback geben

- Situation analysieren
- Unternehmen positionieren
- Fachkräfte finden
- Fachkräfte binden
- Fachkräfte qualifizieren**

Im Fokus

Ältere Mitarbeiter fördern

Herzlich Willkommen beim Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung (KOFA). Das KOFA gibt Personalverantwortlichen diesen Monat Tipps, welche personalpolitischen Maßnahmen älteren Mitarbeitern zugutekommen. Im Sinne der Fachkräftesicherung lohnt es sich, die Generation 50plus zu binden und ihre Kompetenzen weiterzuentwickeln. Erfahren Sie mehr in unserem Schwerpunktthema.



Diskussionsrunde

- **Wie sehen Sie die Potentiale von E-Learning und Co.?**
- **„Lohnt“ sich E-Learning nicht für „die Kleinen“?**
- **Was müsste aus Ihrer Sicht geschehen, um die Akzeptanz vom Lernen mit digitalen Medien noch weiter zu erhöhen?**
- **[...]**



David B. Meinhard

Economist
im Bereich „Berufliche Qualifizierung und Fachkräfte“

0221 4981-815
meinhard@iwkoeln.de
www.kofa.de

